
Aika 05.10.2023, klo 16:55 - 18:53

Paikka Kirjasto Lähde, Huhtatie 7

Käsitellyt asiat

§ 13 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 14 Pöytäkirjan tarkastus

§ 15 Hyvinvointikertomus 2023

§ 16 Lausuntopyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026:sta ja siihen liitettävistä lakisääteisistä alueellisista hyvinvointisuunnitelmista

§ 17 Tiedoksi merkittävät asiat

Saapuvilla olleet jäsenet

Tomi Pakarainen, puheenjohtaja
Miia Rajala, 1. varapuheenjohtaja, poistui 18:33
Virpi Eskola

Muut saapuvilla olleet

Marko Lahtinen, sivistysjohtaja, sihteeri
Juuso Koskensalo, nuorisovaltuuston jäsen, §§ 13-15
Eemeli Myllymäki, nuorisovaltuuston jäsen, §§ 13-15

Poissa

Tapani Pietilä

Allekirjoitukset

Tomi Pakarainen
Puheenjohtaja

Marko Lahtinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Virpi Eskola
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on asetettu nähtäville yleiseen tietoverkkoon 13.10.2023.

§ 13**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 14**Pöytäkirjan tarkastus****Ehdotus**

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Pöytäkirjantarkastajat valitaan kokouksessa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Virpi Eskola.

§ 15**Hyvinvointikertomus 2023**

VESDno-2022-314

Valmistelija / lisätiedot:

Olli Alamäki

olli.alamaki@vesilahti.fi

vapaa-aikakoordinaattori

Terveydenhuoltolaki (1326/2010) velvoittaa kuntaa huolehtimaan terveyden ja hyvinvoinnin edellytysten huomioimisesta kaikkien hallintoalojen toiminnassa ja seuraamaan väestön terveyttä, hyvinvointia ja toteutettuja toimenpiteitä. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustokausittain on valmisteltava hyvinvointisuunnitelma ja laaja hyvinvointikertomus. Vesilahden kunnan Hyvinvointikertomus 2022 ja hyvinvointisuunnitelma 2022-2025 hyväksyttiin kunnavaiktuuston kokouksessa 12.12.2023 (§ 62).

Vesilahden hyvinvointisuunnitelman 2022-2025 viitekehyksenä on hyvinvointia kokonaisvaltaisesti tarkasteleva Stiglitzin komitean hyvinvointimalli, jolloin myös hyvinvointikertomus 2023 jäsenyyt tämän viitekehyksen mukaisesti. Mallin mukaan hyvinvointi on moniulotteinen käsite, jonka kaikkia ulottuvuuksia, eli terveyttä, koulutusta, henkilökohtaista toimintaa ja työtä, äänen kuuluville saamista yhteiskunnassa, sosiaalisia yhteyksiä ja suhteita, aineellista elintaso, ympäristöä sekä turvallisuudentunnetta, tulee tarkastella samanaikaisesti. Vesilahden kunnan hyvinvointisuunnitelmassa ja -kertomuksessa hyvinvoinnin ulottuvuudet on jäsennetty kolmeen osa-alueeseen, jotka ovat 1) Hyvinvoinnin rakenteelliset edellytykset - elintaso, koulutus, osallisuus ja hallinnointi, 2) Terveys, elintavat ja harrastaminen sekä 3) Turvallinen ympäristö - sosiaaliset suhteet, viihtyisyys ja turvallisuus. Hyvinvointisuunnitelman valittujen keskeisten indikaattorien avulla pystytään seuraamaan hyvinvoinnin muutoksia sekä terveyden ja hyvinvoinnin edistämistyön onnistumista.

Hyvinvointikertomus 2023 tulee sisältämään päivitettyt tiedot hyvinvointisuunnitelmaan valituista indikaattoreista sekä kuvauksen terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi tehdyistä toimenpiteistä vuonna 2023. Näiden perusteella arvioidaan hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden edistymistä ja määritellään terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen toimenpiteitä vuodelle 2024. Osallisuus- ja hyvinvointijaosto vastaa Vesilahden kunnassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä ja siten koordinoi ja valvoo hyvinvointikertomuksen toteutusta. Syyskuun aikana on päivittynyt hyvinvointisuunnitelman kouluterveyskyselyn ja Vesilahden kunnan asukaskyselyn indikaattorit. Niiden pohjalta ja tehtyjä toimenpiteitä arvioiden voi osallisuus- ja hyvinvointijaosto ohjata hyvinvointikertomuksen 2023 muodostamista sekä vuoden 2024 terveyden ja hyvinvoinnin toimenpiteiden valmistelua.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto käy lähetekeskustelua hyvinvointikertomuksen 2023 muodostamisesta sekä vuoden 2024 terveyden ja hyvinvoinnin toimenpiteistä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 16**Lausuntopyyntö Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026:sta ja siihen liitettävistä lakisääteisistä alueellisista hyvinvointisuunnitelmista**

VESDno-2023-290

Valmistelija / lisätiedot:

Marko Lahtinen

marko.lahtinen@vesilahti.fi

sivistysjohtaja

Liitteet

1 Lausuntopyyntö

2 Liite 2 Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023 - 2026, luonnos.pdf

3 Liite 3 Pirkanmaan hyvinvointialueen Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, luonnos.pdf

4 Liite 4 Pirkanmaan hyvinvointialueen Neuvolasuunnitelma, luonnos.pdf

5 Liite 5 Pirkanmaan hyvinvointialueen Opiskeluhuollon suunnitelma, luonnos.pdf

6 Liite 6 Pirkanmaan hyvinvointialueen Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2024-2025, luonnos.pdf

7 Liite 7 Pirkanmaan hyvinvointialueen Ehkäisevän päihdetyön suunnitelma, luonnos.pdf

Oheismateriaali

1 Liite 1 Esittelydiat Lausuntopyyntö Pirhan hyvinvointisuunnitelmat.pdf

Vesilahden kunta on saanut lausuntopyynnön koskien Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomusta ja -suunnitelmaa 2023–2026 ja siihen linkitettäviä lakisääteisiä alueellisia hyvinvointisuunnitelmia. Lausuntoa pyydetään 10.11.2023 mennessä erityisesti asiakirjoissa esitettyjen toimeenpanosuunnitelmien sisällöstä ja yhteisestä toimeenpanosta.

Pirkanmaan hyvinvointialueen (Pirha) hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 on strateginen alueellinen asiakirja, joka linjaa hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet ja niiden toimeenpanon väestötasolla. Se on järjestyksessään neljäs alueellinen hyvinvointisuunnitelma Pirkanmaalla. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) velvoittaa hyvinvointialueen laatimaan valtuustokausittain alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman yhdessä kuntien ja muiden toimijoiden kanssa. Lainsäädäntö velvoittaa liittämään tähän asiakirjaan muut laissa määritellyt alueelliset hyvinvointisuunnitelmat:

- lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma (lastensuojelulaki 417/2007, 12 §),
- alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma (oppilas- ja opiskelijahuoltolaki (1287/2013), 13a §),
- alueellinen neuvolasuunnitelma (terveydenhuoltolaki (1326/2010), 15 §),
- alueellinen suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi (laki ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveystalvuluista (908/2012), 5 §) sekä

- alueellinen ehkäisevän päihdetyön suunnitelma (laki ehkäisevän päihdetyön järjestämi[1]sestä (523/2015), 5 §).

Kaikilla hyvinvointisuunnitelmilla on yhteisen tilannekuvan perusteella muodostetut yhteiset painopisteet ja näiden tavoitteet. Asiakirjat on muutoin valmisteltu omina kokonaisuuksinaan.

Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026:n kertomusosa kuvaa pirkanmaalaisen väestön hyvinvoinnin tilaa sovittujen indikaattoreiden (tunnuslukujen) kautta sekä edellisen kauden vastaavan asiakirjan painopisteiden ja tavoitteiden toimeenpanoa. Nämä ovat muodostaneet perustan asiakirjan suunnitelmaosalle. Se sisältää hyvinvointialueen ensimmäiselle valtuustokaudelle alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet, niiden tavoitteet ja toimeenpanosuunnitelman. Suunnitelmien toimeenpanosuunnitelmat kuvaavat, miten kunkin hyvinvointisuunnitelman kautta edistetään Pirkanmaan väestön hyvinvointia ja terveyttä ja tuetaan arjessa pärjäämistä yhteistyössä kuntien ja muiden sidosryhmien kanssa. Toimeenpanosuunnitelmat toteuttavat osaltaan Pirkan strategian toimeenpanoa ja niiden toimeenpano on osa kaikkien Pirkan palvelulinjojen toimintaa. Valmistelussa on huomiitu myös sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2023–2026 sekä kunnan ja hyvinvointialueen valtiosuuden perustana olevien HYTE-kerrointen tunnusluvut (indikaattorit).

Alueellisten hyvinvointisuunnitelmien valmistelun ohjausryhmä on hyväksynyt valmistelun välivaiheet: tilannekuvan perustana käytettävän indikaattoripaketin ja siitä nostetut alueelliset väestötason hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet sekä näiden tavoitteet ja asiakirjojen lähettämisen lausuntokierrokselle. Asiakirjojen valmisteluun on osallistunut toimijoita hyvinvointialueen eri palvelulinjoilta, valiokunnista ja vaikuttamistoimielimistä, kunnista sekä kolmannen sektorin toimijoista. Lisäksi kunnat ovat osallistuneet valmisteluun alueellisen hyvinvointikoordinaattoreiden verkoston kautta. Alueellisen hyvinvointikertomus ja -suunnitelman toimeenpanosuunnitelmassa on ehdotukset arviointimenettelyineen siitä, miten alueellisten painopisteiden ja niiden tavoitteiden toimeenpanoa voi toteuttaa kunnassa ja muissa sidosryhmissä. Kunnan hyvinvointityö koskee kaikkia toimialoja, joten asiakirjasta toivotaan laajaa keskustelua eri toimielimissä. Pirkanmaan alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023–2026 sekä siihen liitettävät alueelliset hyvinvointisuunnitelmat päivitetään lausuntokierroksen jälkeen. Asiakirjat hyväksyy lopulta Pirkanmaan hyvinvointialueen aluevaltuusto.

Ehdotus

Esittelijä: Marko Lahtinen, sivistysjohtaja

Osallisuus- ja hyvinvointijaosto käy lähetekeskustelua Pirkanmaan hyvinvointialueen hyvinvointikertomuksesta ja -suunnitelmasta 2023–2026 ja siihen linkitettävistä lakisääteisistä alueellisista hyvinvointisuunnitelmista sekä ohjeistaa sivistysjohtajaa valmistelemaan lausunnon kunnanhallituksen 30.10.2023 kokoukseen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

§ 17**Tiedoksi merkittävät asiat**

1. Toimielimen esittelijä esittelee toimialan kärkihankkeiden edistymistä.

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Muutoksenhakukielto

§13, §14, §15, §16, §17

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta.

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136§)
- virka- ja työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50§ 2 mom)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22§)